



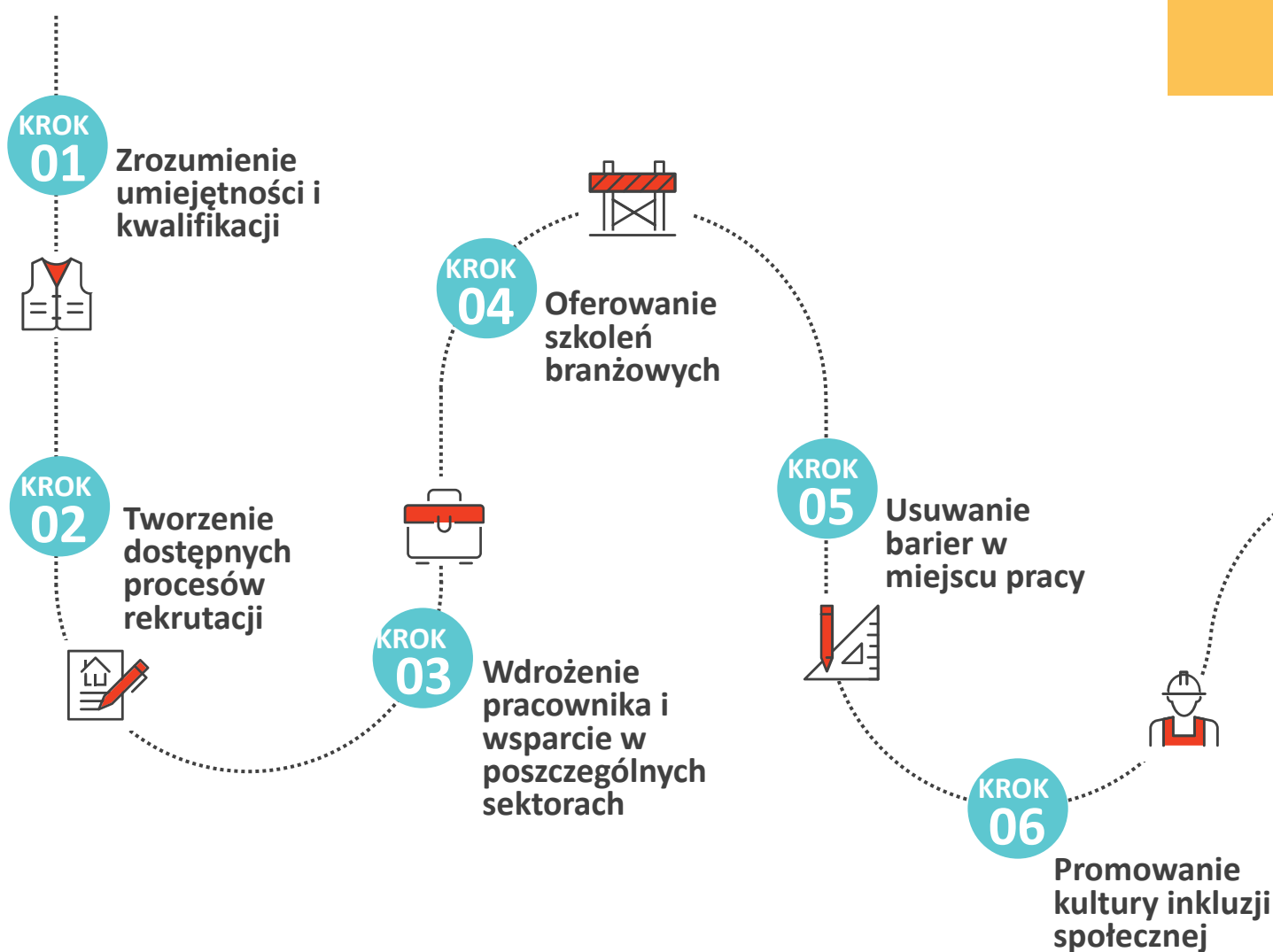
KROK 02:


Tworzenie dostępnych procesów rekrutacji

www.welcomeworkproject.eu

WITAMY W KROK PO KROKU

Witamy w Welcome Work: Strategie krok po kroku. Poprzez praktyki integracyjne pokażemy Ci, jak budować dobrze prosperujące środowisko pracy dla uchodźców.





KROK 02 - Tworzenie dostępnych procesów rekrutacji

W tym kroku omawiamy procesy zatrudniania, które są inkluzywne i łatwe dla wszystkich pracodawców.

01

Promowanie ofert pracy w kanałach społecznościowych dla migrantów i uchodźców 4

02

Upraszczenie procesów aplikacyjnych 5

03

Zapewnianie wsparcia językowego 6

04

Współpraca z migrantami i organizacjami zajmującymi się uchodźcami 6

05

Współpraca ze związkami zawodowymi budowlanymi 7

06

Rekrutacja z agencjami pośrednictwa pracy 7

07

Agencje pośrednictwa pracy 8



01

Promocja ofert pracy w kanałach społecznościowych dla migrantów i uchodźców

Zidentyfikuj i wykorzystaj przestrzenie powszechnie dostępne dla uchodźców z Ukrainy, takie jak:

- Ośrodki dla migrantów i uchodźców.
- Sieci wsparcia dla migrantów i uchodźców.
- Platformy mediów społecznościowych, np. Facebook i Telegram.
- Internetowe portale z ogłoszeniami o pracę, które są powszechnie używane w Europie (np. OLX lub podobne platformy).

Używaj przystępnego i prostego języka w reklamach, aby zapewnić efektywność komunikacji.

- Rozpowszechniaj reklamy za pośrednictwem organizacji kulturalnych i lokalnych grup uchodźców, aby zmaksymalizować widoczność.
- Podkreślaj możliwość odbycia szkoleń lub pomocy w wypełnianiu formalności, aby przyciągnąć więcej kandydatów



Wyeliminuj skomplikowane lub nadmiernie biurokratyczne formularze zgłoszeniowe. Zamiast tego utwórz proste, ukierunkowane formularze, które wymagają tylko:

- Podstawowych danych osobowych.
- Umiejętności i kwalifikacji związanych z wykonywanym stanowiskiem.
- Danych kontaktowych w celu podjęcia dalszych działań.

Opracuj przewodniki aplikacyjne (krok po kroku) dla kandydatów, którzy mogą nie być zaznajomieni z rekrutacją w danym kraju.

Oferuj wsparcie przy wypełnianiu wniosków poprzez:

- *Udzielanie pomocy osobiście lub online.*
- *Umożliwienie kandydatom składania ustnych zgłoszeń podczas wstępnych selekcji*

Udostępniaj opisy stanowisk, formularze aplikacyjne i instrukcje w różnych językach, aby zapewnić inkluzywność.

Unikaj proszenia o niepotrzebną dokumentację na wczesnych etapach rekrutacji, taką jak pełne CV lub certyfikaty. Skoncentruj się najpierw na podstawowych kwalifikacjach





03

Zapewnij wsparcie językowe

Oferuj szkolenia lub kursy językowe w miejscu pracy, aby usprawnić komunikację między pracownikami a przełożonymi.

Nawiąż współpracę z lokalnymi szkołami językowymi, aby ułatwić dostęp do niedrogich lub bezpłatnych kursów językowych.

Zatrudniaj dwujęzyczny personel lub tłumaczy, którzy pomogą w pokonywaniu barier językowych podczas rekrutacji i wdrażania.

04

Współpracuj z organizacjami zajmującymi się migrantami i uchodźcami

Współpracuj z organizacjami non-profit, grupami społecznościowymi i organizacjami specjalizującymi się w obsłudze migrantów

Poszukaj wsparcia w zakresie integracji kulturowej w celu zapewnienia płynniejszego przejścia do miejsca pracy.

Uzyskaj dostęp do zasobów i porad na temat wyjątkowych wyzwań, przed którymi stoją uchodźcy.

Współpracuj z lokalnymi organizacjami w celu organizowania wydarzeń rekrutacyjnych skierowanych specjalnie do migrantów i uchodźców.

05

Współpraca ze związkami zawodowymi budowlanymi

- Współpracuj ze związkami zawodowymi, aby uzyskać dostęp do baz danych wykwalifikowanych pracowników z doświadczeniem w budownictwie.
- Korzystaj z programów szkoleniowych sponsorowanych przez związki zawodowe, aby upewnić się, że pracownicy spełniają wymagania specyficzne dla branży.
- Zasięgnij wskazówek od związków zawodowych na temat najlepszych praktyk w zakresie integracji pracowników migrujących i uchodźców w sektorze budowlanym.
- Rozszerzaj współpracę z dodatkowymi pracodawcami, ośrodkami szkoleniowymi i organizacjami branżowymi w celu zwiększenia skali inicjatywy

06

Usprawnij rekrutację z agencjami pośrednictwa pracy

Współpracuj z agencjami pośrednictwa pracy doświadczonymi w rekrutacji pracowników zagranicznych w zakresie:

- Wymogów prawnych, takimi jak pozwolenia na pracę i wize.
- Obsługi dokumentacji i zapewnienia zgodności z przepisami prawa pracy

Korzystaj z tych agencji, aby szybko obsadzać wakaty wstępnie sprawdzonymi kandydatami, skracając w ten sposób czas rekrutacji.





07

Agencje pośrednictwa pracy w krajach partnerskich

Actief Hartmanns oferuje usługi kadrowe i rekrutacyjne dla branży budowlanej. Łączą one wykwalifikowanych pracowników, zarówno duńskich, jak i zagranicznych, z odpowiednimi miejscami pracy w budownictwie. Website: <https://actief-hartmanns.dk/en/construction>
Travail jest krajową agencją pośrednictwa pracy we Francji. Platforma zawiera wpisy dotyczące poszczególnych sektorów, w tym budownictwa, w celu identyfikacji wolnych miejsc pracy w sektorze. <https://www.francetravail.fr/accueil>

Sherlock Recruitment specjalizuje się w dostarczaniu rzemiosła i siły roboczej dla branży budowlanej i zapewnia dostawę pracowników tymczasowych, stałych i kontraktowych w Irlandii. <https://www.sherlockrecruitment.com>

Grupa Progres to firma, która specjalizuje się w pracy tymczasowej, rekrutacjach stałych, doradztwie biznesowym i szkoleniach, a także w optymalizacji procesów HR. <https://grupaprogres.pl>

Sistema Nacional de Empleo, krajowy portal pracy w Hiszpanii, który zawiera oferty pracy w branży budowlanej. <https://www.sistemanacionalempleo.es/HomeSne>

welcome work

Inclusion In Construction



www.welcomeworkproject.eu

